

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«Дворец спорта Нагорный»
603057, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина д.29

16.08.2021

№ 01-05/51

ПРИКАЗ

Об утверждении Правил,
регламентирующих
вопросы обмена деловыми
подарками и (или) знаками
делового гостеприимства в
ГАУ НО «Дворец спорта
Нагорный»

В целях профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в Государственном автономном учреждении Нижегородской области «Дворец спорта Нагорный», на основании Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ и Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 N 223-ФЗ.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный»
2. Руководителям служб и отделов в процессе трудовой деятельности руководствоваться Правилами регламентирующими вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный»
3. Руководителям служб и отделов довести настоящий приказ до своих сотрудников под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по безопасности С.С. Лебедева.

Директор

Исп. Лебедев С.С.
тел.920-252-85-06

В.Е. Козлов

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора ГАУ НО
«Дворец спорта Нагорный»
от «16» 08 2021г. № 01-01/51

**Типовые Правила,
регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками
делового гостеприимства в Государственном автономном учреждении
Нижегородской области «Дворец спорта Нагорный»**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют общие требования к дарению и принятию деловых подарков, а также к обмену знаками делового гостеприимства для всех работников Государственном автономном учреждении Нижегородской области «Дворец спорта Нагорный» (далее – учреждение), включая руководителя учреждения.

1.2. Под терминами «деловой подарок», «знак делового гостеприимства» понимаются деловые подарки и (или) знаки делового гостеприимства, полученные в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Исключение составляют канцелярские принадлежности, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветы и ценные подарки, которые вручены в качестве поощрения (награды).

1.3. Целями настоящих Правил являются:

обеспечение единого понимания роли и места деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства, представительских мероприятий;

определение единых для работников учреждения требований к дарению и принятию деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства, к организации и участию в представительских мероприятиях;

минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области дарения подарков и оказания знаков делового гостеприимства, представительских мероприятий;

поддержание культуры, в которой деловые подарки и (или) знаки делового гостеприимства, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения деятельности учреждения.

2. Требования к деловым подаркам и (или) знакам делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки и (или) знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности учреждения.

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и (или) знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени учреждения.

2.3. Деловые подарки, подлежащие дарению, и (или) знаки делового гостеприимства не должны:

быть дорогостоящими (стоимостью более 3 тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;

создавать для получателя делового подарка и (или) знака делового гостеприимства обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;

представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попыткуказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

создавать репутационный риск для учреждения;

быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

2.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и (или) знаки делового гостеприимства должны быть прямо связаны с установленными целями деятельности учреждения и (или) с памятными датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

3. Обязанности работников учреждения

3.1. Работники учреждения вправе получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях в соответствии с нормами антикоррупционного законодательства Российской Федерации и настоящих Правил.

3.2. Работники учреждения обязаны:

при получении делового подарка и (или) знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства в установленном порядке уведомить об этом работодателя;

сообщить о получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, сдать его в установленном порядке (за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

3.3. Работникам учреждения запрещается:

в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;

просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), деловые подарки и (или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

принимать деловые подарки и (или) знаки делового гостеприимства в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

4. Порядок уведомления работодателя о получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства

4.1. Прием и регистрацию письменных уведомлений о получении деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства (далее - уведомление) в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями обеспечивает должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

4.2. Уведомление составляется по форме, установленной в Приложении 1 к настоящим Правилам, не позднее 3 рабочих дней со дня получения делового подарка и (или) знака делового гостеприимства.

К уведомлению прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате или приобретении).

В случае если деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства получен работником во время служебной командировки, уведомление представляется не позднее трех рабочих дней со дня возвращения работника из служебной командировки.

При невозможности подачи уведомления в указанные сроки по причине, не зависящей от работника, получившего деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства, уведомление представляется не позднее следующего дня после ее устранения.

4.3. Уведомление составляется в 2-х экземплярах, один из которых возвращается работнику, представившему уведомление, с отметкой о регистрации, другой экземпляр остается у должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

Уведомления подлежат регистрации в соответствующем журнале регистрации уведомлений о получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых

связано с исполнением должностных обязанностей, по форме согласно Приложению 2 к настоящим Правилам.

К уведомлению прилагаются копии документов (при их наличии), подтверждающих стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства (кассового чека, товарного чека, иного документа об оплате (приобретении) делового подарка и (или) знака делового гостеприимства), а также копии сопутствующих деловому подарку и (или) знаку делового гостеприимства документов (при их наличии) (например, технического паспорта, гарантийного талона, инструкции по эксплуатации и др.).

4.4. Деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тысячи рублей, либо стоимость которого получившему его работнику неизвестна, сдается по согласованию с должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, соответствующему материально ответственному лицу учреждения, которое принимает его на хранение по акту приема-передачи делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, полученного работником учреждения, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных обязанностей (далее – Акт приема-передачи подарка), согласно приложению 3 к настоящим Правилам не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации.

4.5. Акт приема-передачи подарка регистрируется ответственным лицом в Книге учета Актов приема-передачи деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства, полученных работником учреждения, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных обязанностей, которая ведется по форме согласно приложению 4 к настоящим Правилам.

К Акту приема-передачи подарка прилагаются документы (при их наличии), подтверждающие стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) делового подарка и (или) знака делового гостеприимства), а также сопутствующие деловому подарку и (или) знаку делового гостеприимства документы (при их наличии) (например, технический паспорт, гарантийный талон, инструкция по эксплуатации и др.).

4.6. Акт приема-передачи подарка составляется в 2-х экземплярах, один из которых возвращается работнику, получившему деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства, другой – направляется должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

4.7. До передачи делового подарка и (или) знака делового гостеприимства по Акту приема-передачи подарка ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за утрату или повреждение делового

подарка и (или) знака делового гостеприимства несет работник, получивший деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства.

4.8. В целях принятия к бухгалтерскому учету делового подарка и (или) знака делового гостеприимства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, определение его стоимости проводится на основе рыночной цены, действующей на дату принятия к учету делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, или цены на аналогичную материальную ценность в сопоставимых условиях. Сведения о рыночной цене подтверждаются документально, а при невозможности документального подтверждения - эксперты путем.

В случае, если деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства имеет историческую либо культурную ценность или оценка делового подарка и (или) знака делового гостеприимства затруднена вследствие его уникальности, для его оценки привлекаются эксперты из числа высококвалифицированных специалистов соответствующего профиля.

Деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства возвращается сдавшему его работнику по акту возврата делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, полученного работником учреждения, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных обязанностей, в случае, если его стоимость не превышает 3 тысяч рублей, согласно приложению 5 к настоящим Правилам.

В случае отказа работника от возвращения делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, стоимость которого не превышает 3 тысяч рублей, он направляет должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, соответствующее заявление не позднее 5 рабочих дней после даты сообщения ему сведений о возможности возврата делового подарка и (или) знака делового гостеприимства.

4.9. Соответствующее материально ответственное лицо обеспечивает бухгалтерский учет делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, принятого в установленном порядке, стоимость которого превышает 3 тысяч рублей, и помещает деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства на хранение в обеспечивающем сохранность помещении учреждения.

4.10. Работник, сдавший деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства, может его выкупить, направив должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, соответствующее заявление не позднее 2 месяцев со дня сдачи делового подарка и (или) знака делового гостеприимства.

4.11. Соответствующее материально ответственное лицо в течение 3 месяцев со дня поступления заявления, указанного в пункте 4.10 настоящих Правил, организует оценку стоимости делового подарка и (или) знака делового гостеприимства для реализации (выкупа) и уведомляет в письменной форме работника, подавшего заявление, о результатах оценки, после чего в течение 30 календарных дней заявитель выкупает деловой подарок и (или) знак делового

гостеприимства по установленной в результате оценки стоимости или отказывается от выкупа.

4.12. В случае если в отношении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства не поступило заявление, указанное в пункте 4.10 настоящих Правил, представитель работодателя принимает решение о проведении оценки его стоимости для реализации (выкупа) делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, осуществляющейся в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.13. В случае если деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства не выкуплен или не реализован, представитель работодателя, принимает одно из решений:

а) об использовании делового подарка и (или) знака делового гостеприимства для обеспечения деятельности учреждения;

б) о реализации делового подарка и (или) знака делового гостеприимства либо о его безвозмездной передаче на баланс благотворительной организации, либо о его уничтожении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.14. Оценка стоимости делового подарка и (или) знака делового гостеприимства для реализации (выкупа), предусмотренная пунктами 4.11 и 4.12 настоящих Правил, осуществляется субъектами оценочной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации об оценочной деятельности.

5. Ответственность работников учреждения

Работники учреждений несут дисциплинарную, административную и иную, предусмотренную федеральными законами, ответственность за неисполнение настоящих Правил.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Типовым Правилам,
регламентирующим вопросы обмена
деловыми подарками и (или) знаками
делового гостеприимства в Государственном
автономном учреждении Нижегородской
области «Дворец спорта Нагорный»

Уведомление
о получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства

Директору Государственного автономного
учреждения Нижегородской области
«Дворец спорта Нагорный»

В.Е. Козлову

от _____

(ф.и.о., занимаемая должность)

«___» ____ 20 ____ г.

№ ____¹

Извещаю о получении _____
(дата получения)
 делового подарка(ов) и (или) знака(ов) делового гостеприимства

(наименование протокольного мероприятия, служебной командировкой,
другого официального мероприятия, место и дата проведения)

Информация о деловом подарке и (или) знаке делового гостеприимства:

№	Наименование делового подарка и (или) знака делового гостеприимства	Характеристика делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, его описание	Количество предметов	Стоимость (руб.) ²	Дата получения делового подарка и
<hr/>					

¹ Номер и дата настоящего документа соответствуют (аналогичны) дате и регистрационному номеру, присвоенному данному документу в Журнале регистрации уведомлений о получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей.

² Стоимость указывается:

- а) на основании документов, подтверждающих стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, предоставленных работником;
- б) в условной оценке, при которой стоимость одного делового подарка и (или) знака делового гостеприимства равна одному рублю (в случае, если стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства получившему его работнику была неизвестна и (или) им не были представлены документы, подтверждающие его стоимость).

				(или) знака делового гостеприимства
1.				
2.				
Итого				

Приложение: _____ на ____ листах.

(копии документов (при их наличии), подтверждающих стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства (кассового чека, товарного чека, иного документа об оплате (приобретения), а также копии сопутствующих деловому подарку и (или) знаку делового гостеприимства документов (при их наличии) (например, технического паспорта, гарантитного талона, инструкции по эксплуатации и др.)

Лицо, представившее уведомление _____ "___" 20__ г.
 (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее уведомление _____ "___" 20__ г.
 (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации уведомлений _____

«___» 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Типовым Правилам,
регламентирующим вопросы
обмена деловыми подарками и
(или) знаками делового
гостеприимства в
Государственном автономном
учреждении Нижегородской
области «Дворец спорта
Нагорный»

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о получении делового подарка и (или) знака делового гостеприимства в связи с протокольными
мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с
исполнением должностных обязанностей

Регистрационный номер	Дата	Информация о деловом подарке и (или) знаке делового гостеприимства (наименование и др.)	ФИО, должность представившего уведомление	Подпись	ФИО, должность принявшего уведомление	Подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Типовым Правилам,
регламентирующим вопросы обмена
деловыми подарками и (или) знаками
делового гостеприимства в Государственном
автономном учреждении Нижегородской
области «Дворец спорта Нагорный»

АКТ
приема-передачи делового подарка и (или) знака делового гостеприимства,
полученного работником Государственном автономном учреждении
Нижегородской области «Дворец спорта Нагорный»
в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими
официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им
должностных обязанностей

«___» _____ 20__ г.

№ ____³

(Ф.И.О., наименование занимаемой должности)

в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, передает, а
должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных
правонарушений в учреждении

(Ф.И.О., наименование должности с указанием структурного подразделения)

принимает деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства, полученный в
связи с:

(наименование протокольного мероприятия, служебной командировки,
другого официального мероприятия, место и дата проведения)

Информация о деловом подарке и (или) знаке делового гостеприимства:

№	Наименование делового подарка и	Характеристика делового подарка и (или) знака	Количество предметов	Стоимость (руб.) ⁴	Дата получения
---	------------------------------------	--	-------------------------	----------------------------------	-------------------

³ Номер и дата настоящего документа соответствуют (аналогичны) дате и регистрационному номеру, присвоенному данному документу в Книге учета Актов приема-передачи деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства, полученных работником в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им должностных обязанностей.

⁴ Стоимость указывается:

а) на основании документов, подтверждающих стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, предоставленных работником,
б) в условной оценке, при которой стоимость одного делового подарка и (или) знака делового гостеприимства равна одному рублю (в
случае, если стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства получившему его работнику была неизвестна и (или)
им не были представлены документы, подтверждающие его стоимость).

(или) знака делового гостеприимства	делового гостеприимства, его описание			делового подарка и (или) знака делового гостеприимства
1.				
2.				
Итого				

Приложение: _____ на ____ листах.

(документы (при их наличии), подтверждающие стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) делового подарка и (или) знака делового гостеприимства), а также сопутствующие деловому подарку и (или) знаку делового гостеприимства документы (при их наличии) (например, технический паспорт, гарантийный талон, инструкция по эксплуатации и др.)

Сдал _____ "____" 20__ г.
 (подпись) (расшифровка подписи)

Принял _____ "____" 20__ г.
 (подпись) (расшифровка подписи)

б) в условной оценке, при которой стоимость одного делового подарка и (или) знака делового гостеприимства равна одному рублю (в случае, если стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства получившему его работнику была неизвестна и (или) им не были представлены документы, подтверждающие его стоимость).

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Типовым Правилам,
регламентирующим вопросы обмена
деловыми подарками и (или) знаками
делового гостеприимства в
в Государственном автономном учреждении
Нижегородской области «Дворец спорта
Нагорный»

АКТ

возврата делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, полученного
работником Государственном автономном учреждении Нижегородской области
«Дворец спорта Нагорный»

в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими
официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением им
должностных обязанностей

«__» _____ 20 __ г.

№ _____

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных
правонарушений в учреждении

(Ф.И.О., наименование занимаемой должности)

в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, и на основании
Правил обмена деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства от «__»
____ 20 __ г. № _____ возвращает

(Ф.И.О., наименование занимаемой должности)

деловой подарок и (или) знак делового гостеприимства, принятый по Акту приема-
передачи делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, полученного
работником Государственном автономном учреждении Нижегородской области
«Дворец спорта Нагорный», в связи с протокольными мероприятиями,
служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в
которых связано с исполнением им должностных обязанностей, от
«__» _____ 20 __ г. № _____.

Информация о деловом подарке и (или) знаке делового гостеприимства:

№	Наименование делового подарка и (или) знака делового гостеприимства	Характеристика делового подарка и (или) знака делового гостеприимства, его описание	Количество предметов	Стоимость (руб.) ⁵	Дата получения делового подарка и (или) знака

⁵ Стоимость указывается на основании протокола заседания Комиссии по принятию деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства.

					делового гостеприимс тва
1.					
2.					
Итого					

Приложение: _____ на _____ листах.

(документы (при их наличии), подтверждающие стоимость делового подарка и (или) знака делового гостеприимства (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) делового подарка и (или) знака делового гостеприимства), а также сопутствующие деловому подарку и (или) знаку делового гостеприимства документы (при их наличии) (например, технический паспорт, гарантийный талон, инструкция по эксплуатации и др.)

Выдал _____ " ____ " 20 ____ г.
 (подпись) (расшифровка подписи)

Принял _____ " ____ " 20 ____ г.
 (подпись) (расшифровка подписи)

КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

Министерство спорта Нижегородской области

(наименование органа исполнительной власти)

ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный»

(наименование организации)

603057 г. Нижний Новгород, пр. Гагарина д. 29

(адрес фактический и юридический)

ИНН 5262372693

(ИНН организации)

Козлов Вадим Евгеньевич тел. 8 950 613 97 64

(ФИО, контакты руководителя)

101 человек

(штатная численность организации)

№ п/п	Необходимые меры по предупреждению коррупции	Принятые в организации меры по предупреждению коррупции (с указанием реквизитов принятых актов):
1	2	3
1	определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Заместитель директора по безопасности, Служба безопасности. Приказ директора от 12.08.2021 г. № 01-01/51
2	сотрудничество с правоохранительными органами	Сотрудничество налажено
3	разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, включая:	Разрабатываются и внедряются
	а) установление правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;	Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» утверждены приказом директора от 12.08.2021г. № 01-01/52

	б) установление процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких обращений;	пункт 6 Положения об антикоррупционной политике в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» утверждено приказом директора от 12.08.2021 г. № 01-01/51
	в) установление процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;	Положение об антикоррупционной политике в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» пункт 6
	г) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки;	В договорах поставки и услуг прописывается пункт об антикоррупционных противодействиях
	д) введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;	В трудовых договорах сотрудников ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» в пункте 6 прописана антикоррупционная оговорка
	е) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;	Положение об антикоррупционной политике в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» пункт 7
	ж) ротацию работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.	Ротация не производится
4	принятие кодекса этики и служебного поведения работников	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» утвержден приказом директора от 03.08.2020 г. № 01-01/2/4
5	предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Положение об антикоррупционной политике в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» пункт 8
6	недопущение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов	Положение об антикоррупционной политике в ГАУ НО «Дворец спорта Нагорный» пункт 7